



## Premio aziendale 2021: le distanze permangono!

Oggi, venerdì 18 giugno, le Organizzazioni Sindacali di BPER Banca hanno incontrato l'Azienda per proseguire il confronto sul premio aziendale 2021 (erogazione 2022).

**Le Organizzazioni Sindacali hanno ribadito la necessità di riconoscere un sostanziale incremento del premio aziendale:** premio che, in virtù dello straordinario impegno profuso dalle lavoratrici e dai lavoratori di BPER Banca nel corso dell'emergenza epidemiologica e nella fase di integrazione dei rami di aziende ceduti dal gruppo Intesa Sanpaolo, non potrà non essere riconosciuto a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori di BPER Banca a prescindere dalla legal entity di provenienza e non potrà non essere significativamente superiore a quello negoziato lo scorso anno.

La trattativa proseguirà i prossimi 25 e 28 giugno. **Ad oggi, le posizioni aziendale e sindacale sono evidentemente ancora distanti. Le Organizzazioni Sindacali rimarranno ferme sulle proprie posizioni ritenendo che l'attuale proposta aziendale tradirebbe le aspettative riposte dalle lavoratrici e dai lavoratori.**

Vi informiamo che abbiamo chiesto la sospensione di una serie di modalità anomale di **valutazione delle performance del personale** e che stiamo condividendo il verbale di incontro sulla semestrale, in particolare sui **carichi e sui ritmi di lavoro** in merito ai quali abbiamo sollecitato precisi impegni da parte dell'Azienda.

Vi ricordiamo infine che:

- nel mese di luglio verrà corrisposto il premio aziendale 2020 e che, se del caso, l'opzione Welfare potrà essere esercitata, in tutto o in parte, entro giovedì **24 giugno** affinché la somma convertita possa essere disponibile già a partire da lunedì 28 giugno;
- il prossimo **28 giugno** verrà erogata la speciale erogazione Welfare in virtù del verbale di accordo sottoscritto da Organizzazioni Sindacali ed Azienda il 30 ottobre 2020;
- nel **mese di luglio** avrà luogo l'erogazione della seconda trince del piano Welfare disciplinato dal verbale di accordo del 4 ottobre 2016 a beneficio del personale BPER in servizio alla data del 31 dicembre 2016 e destinatario, a tale data, del complessivo trattamento economico BPER.

**COORDINAMENTI SINDACALI AZIENDALI DI BPER BANCA**

**FABI - FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA - UNISIN**